

Projekt

z dnia 4 grudnia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ŚREMIE**

z dnia 2025 r.

**w sprawie wniosku nr 1/2025 Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział
Międzygminny w Śremie**

Na podstawie art. 241 i art. 242 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2024 r. poz. 572, z 2025 r. poz. 769) uchwala się, co następuje:

§ 1. Rada Miejska w Śremie nie uwzględnia wniosku nr 1/2025 z dnia 12 listopada 2025 roku.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Śremie, zobowiązując go do zawiadomienia o sposobie załatwienia wniosku osobę wnoszącą wniosek.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Komisji Skarg,
Wniosków i Petycji

Artur Konon

Uzasadnienie

**UCHWAŁY NR
RADY MIEJSKIEJ W ŚREMIE**

z dnia 2025 r.

**w sprawie wniosku nr 1/2025 Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział
Międzygminny w Śremie**

W dniu 12 listopada 2025 r. do Rady Miejskiej wpłynął wniosek Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział Międzygminny w Śremie o przywrócenie od stycznia 2026 roku dodatku motywacyjnego na poziomie 8% dla nauczycieli zatrudnionych w gminie Śrem oraz premii dla sekcji pracowników administracji i obsługi w placówkach oświatowych na tych samych warunkach obowiązujących w 2024 roku.

Zgodnie z zapisami Statutu gminy Śrem Przewodniczący Rady Miejskiej zwrócił się do Burmistrza o udzielenie wyjaśnień dotyczących złożonego wniosku oraz skierował wniosek pod obrady Komisji Skarg, Wniosków i Petycji celem przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego.

W dniu 4 grudnia 2025 r. Komisja przeprowadziła postępowanie wyjaśniające, w trakcie którego ustalono, że w skład wynagrodzenia nauczycieli wchodzi:

- wynagrodzenie zasadnicze;
- wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny - w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
- nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

Do końca 2024 r. obowiązywała Uchwała nr 477/LII/10 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 28 października 2010 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem. Przedmiotowa uchwała nie wskazywała, ile konkretnie procent kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze stanowią środki na dodatki motywacyjne, a jedynie, że może wynosić do 20% wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny była określana w wytycznych przekazywanych przedszkolom i szkołom przez Skarbnika gminy Śrem.

Od 1 stycznia 2025 r. obowiązuje Uchwała nr 84/IX/2024 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 17 grudnia 2024 r. Zgodnie z §3 pkt. 6 środki na dodatki motywacyjne stanowią 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze. W związku z powyższym formalnie nie można mówić o przywróceniu dodatku motywacyjnego do 8%, które wskazuje wnioskodawca.

Ponadto zauważyć należy, że od 1 stycznia 2024 r. wynagrodzenia nauczycieli wzrosły o 30 - 33% w stosunku do 2023 r., a zgodnie z projektem ustawy budżetowej na 2026 r. określono 3% podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, które od 1 stycznia 2026 r. kształtować się będą na poziomie:

- 5308 zł dla nauczyciela początkującego,
- 5496 zł dla nauczyciela mianowanego,
- 6397 zł dla nauczyciela dyplomowanego.

Do podanych wynagrodzeń zasadniczych dochodzą wymienione wyżej dodatki.

W 2025 r. na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli zostało przeznaczone 26 615 245,23 zł z budżetu gminy (wzrost o 1 184 951,32 zł w stosunku do 2024 r.), z czego 6 % przeznaczone na dodatki motywacyjne wynosiło 1 596 914,71 zł.

W 2026 r. na wynagrodzenia zasadnicze przewidziano w budżecie 28 794 403,83 zł, co stanowi wzrost o 2 179 158,60 zł w stosunku do 2025 r., a na dodatek motywacyjny zostanie przeznaczone 1 727 664,23 zł co stanowi wzrost o 130 749,52 zł w stosunku do bieżącego roku.

W planie wydatków budżetu gminy w 2025 r. na oświatę i wychowanie przeznaczono 141 545 487,09 zł (łącznie kwota wydatków gminy to 295 491 433,11 zł), a w budżecie na 2026 r. planowane wydatki na oświatę i wychowanie wynoszą 150 485 747,09 zł, czyli niemal o 9 000 000,00 zł więcej niż w 2025 r.

Badając złożony wniosek Komisja Skarg, Wniosków i Petycji zwróciła uwagę, iż powyższe kwoty jasno wskazują, że wynagrodzenia oraz wydatki na oświatę sukcesywnie rosną co oznacza, że sformułowanie wnioskodawcy: „Śremska oświata nie powinna być dla gminy źródłem oszczędności, a tylko ona się nim stała” jest nieuzasadnione.

Ponadto zwrócono uwagę, że sformułowany we wniosku argument zmieniających się cen usług i towarów nie odnosi się jedynie do tej

konkretnej grupy zawodowej, dotyczy on wszystkich mieszkańców gminy. Podniesienie dodatku motywacyjnego dla jednej grupy zawodowej byłoby dyskryminujące wobec innych grup, których wynagrodzenia zabezpiecza budżet gminy.

Kwestię wynagrodzeń pracowników niedydaktycznych gminnych jednostek organizacyjnych określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zgodnie z tym rozporządzeniem premia nie jest wymaganym przepisami prawa składnikiem wynagrodzenia, zasady jej przyznawania określa wewnętrzny regulamin wynagradzania danej jednostki organizacyjnej. W związku z powyższym Rada Miejska nie może decydować o tym czy i w jakiej wysokości mają być przyznawane premie dla pracowników niedydaktycznych.

Zgodnie z wyjaśnieniami złożonymi przez Burmistrza Śremu budżet na 2026 r. nie obejmuje premii jako stałego składnika wynagrodzenia. Aby docenić tę grupę pracowników w budżetach przedszkoli i szkół zabezpieczono fundusze przeznaczone na nagrody, a pulę tych środków zwiększono z 0,5% do 1%.

Mając na uwadze powyższe aspekty merytoryczne, prawne i finansowe, Rada Miejska w Śremie uznaje wniosek za bezzasadny.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 246 §1 Kodeksu postępowania administracyjnego Wnioskodawcy niezadowolonemu ze sposobu załatwienia wniosku służy prawo wniesienia skargi w trybie określonym w rozdziale 2 działu VIII Kodeksu.

Przewodniczący Komisji Skarg,
Wniosków i Petycji

Artur Konon