



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

ZNP Międzygminny Oddział Śrem
ul. Kochanowskiego 2, 63-100 Śrem
znp.srem@wp.pl

Śrem, dnia 3 grudnia 2024r.

OS/7/2024/DC

URZĄD MIEJSKI w ŚREMIE
ZESPÓŁ OBSŁUGI KLIENTA

Wpł. 04. 12. 2024

Pion/Zespół Zał.
Nr /

Do
Rady Miasta i Gminy Śrem

Szanowni Państwo Radni,

Zarządu Oddziału Międzygminnego ZNP w Śremie po zapoznaniu się z otrzymanym pismem PEUEK.4424.87.2024.SEW wyraża sprzeciw wobec projektu uchwały Rady Miejskiej w Śremie w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem.

Negatywną opinię uzasadniam ze względu na:

- nieodpowiedni sposób skonsultowania z zainteresowanymi stronami tj. związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Śrem, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu;
- kierowanie się jednym aspektem porównawczym polityki sąsiednich samorządów jako argument za obniżeniem dodatku motywacyjnego w gminie Śrem;
- usprawiedliwienie swojej postawy wobec środowiska oświatowego, otrzymaną podwyżką wynagrodzenia w 2024 roku, w dodatku od kilku lat niedoszacowaną, ponadto wywalczoną różnymi formami protestów w tym strajku nauczycieli, co uprawnia Państwa zdaniem do ograniczeń tego składnika wynagrodzenia;
- negatywne skutki dla jakości edukacji; dodatki motywacyjne przyczyniają się do efektywności pracy, co w dłuższej perspektywie przekłada się na lepsze wyniki uczniów i lepszą jakość edukacji;
- zniechęcenie do pracy, spadek motywacji skutkujące obniżeniem jakości nauczania;
- deprecjację pracy i wysiłku zasobu kadrowego;

- ryzyko utraty bardzo dobrych nauczycieli;
- osłabienie wizerunku gminy oraz zmniejszenie zaangażowania nauczycieli w podejmowane inicjatywy na rzecz społeczności lokalnej;
- długofalowe konsekwencje dla systemu edukacji, gdyż konkurencyjność wynagrodzeń tj. dodatków motywacyjnych w stosunku do innych gmin w regionie ma kluczowe znaczenie dla przyciągania i utrzymywania nauczycieli w tym i dyrektorów szkół do pełnienia tej funkcji;

Wnioskuje o pozostawienie obecnych zasad wynagradzania nauczycieli tj. w wysokości 8%, a nie 6% dodatku motywacyjnego oraz apeluję o niewprowadzanie niekorzystnych zapisów w nowo zaproponowanym regulaminie.

Podsumowując, podejmowane próby zmian budzą ogromne wątpliwości z punktu widzenia dbałości o interesy pracownicze, a cięcia w dodatkach motywacyjnych w celu oszczędności prowadzić będą do wielu negatywnych konsekwencji, zarówno dla nauczycieli jak i dla jakości edukacji.

Z wyrazami szacunku

Prezes
Zarządu Oddziału ZNP w Śremie

Dorota Cieślak

Do wiadomości:

- 1) UMiG Śrem
- 2) Radnych Rady Miejskiej

John O. Smith