



ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA NSZZ *Solidarność*
PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA REGION WIELKOPOLSKA

60-118 Poznań, ul. Metalowa 7, tel. 61 852 76 93, fax 61 853 34 54
oswiata@solidarnosc.poznan.pl, oswiata.solidarnosc.poznan.pl, skype: mkpolw

L.dz.OM/1311/2024

Poznań, dn. 16 grudnia 2024 roku

Pan
Grzegorz Wiśniewski
Burmistrz Śremu

W związku projektem uchwały Rady Miejskiej w Śremie w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem i odrzuceniem wszystkich propozycji zmian do projektu uchwały Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska, jeszcze raz wnosimy te same uwagi do projektu uchwały i rozszerzamy je o kolejne, oprócz tych, które zaproponowaliśmy wcześniej:

- 1) w rozdziale 3 § 3 ust. 2 pkt 4 proponujemy dodać lit. d w brzmieniu:
„d) podnoszenie kwalifikacji i uczestnictwo w szkoleniach i różnych formach doskonalenia zawodowego, w tym m.in. kursach doskonalących i studiach podyplomowych;”. Powyższe mieści się w dyspozycji § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, wobec powyższego należy umieścić to w regulaminie;
- 2) w rozdziale 3 § 3 ust. 5 proponujemy w brzmieniu:
„5. Wysokość dodatku ustala się kwotowo, przy czym kwota tego dodatku nie może być niższa niż 150 zł i nie wyższa niż 1500 zł.”. Kwota minimalna i maksymalna dodatku motywacyjnego jest konieczna, aby nie dochodziło do nadużyć przez organ przyznający ten dodatek;
- 3) w rozdziale 3 § 3 ust. 6 proponujemy w brzmieniu:
„6. Środki na dodatki motywacyjne stanowią 9% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.” Konieczne jest, aby kwota środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne, o której mowa wyżej, była w zaproponowanej wysokości z uwagi na fakt, że nie tylko należy w odpowiedni sposób motywować nauczycieli do realizacji pkt które stanowią warunki spełnienia ww. dodatku, ale również zmotywują przyszłych adeptów do zawodu w gminie Śrem;
- 4) w rozdziale 4 § 4 ust. 1 pkt 1-5 proponujemy wprowadzić dodatkowe kryterium z podziałem na oddział liczący od 10 do 20 uczniów i oddział powyżej 21 uczniów. Nowa propozycja dodatku funkcyjnego zaproponowana przez organ prowadzący

jest niedopuszczalna, z uwagi na zbyt wielką rozbieżność kwotową w obrębie jednego kryterium. Według propozycji organu prowadzącego w jednej szkole w której jest 11 oddziałów nauczyciele może otrzymać 1500 zł dodatku funkcyjnego a w innej 4400 zł;

5) w rozdziale 4 ust. 3 pkt 1 i 2 proponujemy w brzmieniu:

„1) sprawowania funkcji mentora lub opiekuna stażu, w wysokości 9% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego miesięcznie;

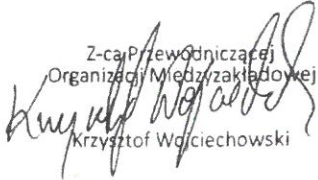
2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego miesięcznie”.

Ponadto wnosimy o przedstawienie dokładnych skutków finansowych zaproponowanych przez nas zmian, po uwzględnieniu naszych propozycji w stosunku do roku 2024 r. z podziałem na poszczególne propozycje zmian w regulaminie.

Dodatkowo uznajemy za niedopuszczalne prowadzenie uzgodnień w formie zaproponowanej przez Gminę Śrem, kiedy to organ prowadzący odrzuca propozycje związku zawodowego w całości i proponuje odmienne rozwiązania od poprzednich (dodatek funkcyjny dla dyrektorów) i daje reprezentatywnej organizacji związkowej 4 dni na przedstawienie swojego stanowiska, ponieważ na dzień 17 grudnia zaplanowana jest sesja organu stanowiącego.

Wobec powyższego oczekujemy podjęcia rzetelnych uzgodnień, które wypełnią znamiona definicji pojęcia, o którym mowa w art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

za Komisję Międzyzakładową

Z-ca Przewodniczącej
Organizacji Międzyzakładowej

Krzysztof Wójciechowski